

# SIT-FSI

## SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES



### ELECCIONES SINDICALES 2018



Candidatura de los Colegios de Especialistas, así como la de los Técnicos y Administrativos.

**Garantía de estabilidad y empleo**

● El **Sindicato Independiente** va mucho más allá del grupo de delegados que lo representan en la actualidad o de la propia candidatura que se presenta para el próximo cuatrienio. **Decenas de afiliados**, de todos los talleres y turnos, colaboran estrechamente y son **pilar fundamental** en la gestión diaria.

● Este grupo de personas, que conviven hora a hora con todos los trabajadores, genera un **vínculo esencial** entre los delegados y el conjunto de la afiliación, propiciando así una **comunicación** y un **conocimiento global** de todos los posibles problemas de la fábrica, indistintamente del turno o taller en el que puedan surgir; son, sin duda, una **parte fundamental** de la organización interna del Sindicato, que ha contribuido durante años a la **gran fortaleza** del mismo.



## Votar SIT-FSI: garantía de estabilidad y empleo

Los días 21 y 22 de octubre, a cada uno de los trabajadores de PSA-Vigo se nos ofrecerá la libre opción de decidir cómo queremos configurar la composición del Comité de Empresa, el cual será responsable de negociar las condiciones socio-laborales de los próximos cuatro años.

Vivimos **momentos históricos cruciales**: el **K9** despegando, siendo un vehículo que por primera vez se fabricará para cuatro marcas comerciales diferentes, y un **cuarto turno** inédito para un Sistema completo funcionando con plenitud, nos sitúan ante una coyuntura óptima y esperanzadora. Pero el tiempo no se detiene y retos de muy importante relevancia, como un nuevo convenio o el lanzamiento e industrialización del **V20**, tendrán que ser abordados en la próxima legislatura por el Comité que emane de estas votaciones.

Por ello, porque no se acercan tiempos de impasse, sino de trabajo constante y responsable, donde se necesitará actuar con una visión a medio y largo plazo sobre la evolución de los acontecimientos, es por lo que te pedimos tu **VOTO** para el **SIT-FSI**, con el objetivo de seguir siendo **GARANTÍA DE ESTABILIDAD Y EMPLEO**.

## La estabilidad que genera el Sindicato Independiente o la quimera de la unidad sindical

Antes de introducir la papeleta en la urna debemos reflexionar sobre qué va a pasar con ese voto y cómo se va a utilizar. Se vislumbran dos bloques:

- Uno representado únicamente por el **SIT-FSI**, con una trayectoria y filosofía de trabajo de antemano conocida por todos, con un equipo humano unido y con visión de futuro, implicado únicamente en la viabilidad de la empresa y de sus proyectos, que ante situaciones de cambio toma decisiones meditadas y responsables **por el bien de todos los trabajadores y de la propia empresa**.

- El otro, una amalgama de cuatro centrales autodenominadas de clase, que desde hace mucho tiempo promulgan la

unidad sindical como solución a nuestros problemas, pero que la realidad muestra, sobre todo en los últimos años, evidencia que cada una de ellas está condicionada por sus propias afinidades y ataduras políticas. Para ellos sería imposible gestionar de manera conjunta el día a día de un Comité de Empresa con la envergadura y complejidad que posee el de nuestro centro de trabajo.

## La realidad de hoy en el empleo

Hace cuatro años nos "**Comprometimos con el empleo**" y el resultado fue el mantenimiento de los dos Sistemas (único centro PSA donde existe), con la llegada del **K9** y del **V20** y la creación del **Cuarto Turno**.

Hoy podemos hablar de la reactivación que se producirá en unos pocos meses del **empleo estable**, gracias al resultado

de las acciones que hemos llevado a cabo en estos años. Hay medidas trascendentales, como las tomadas en los Acuerdos de estos últimos cuatro años, que no se pueden decidir con una visión cortoplacista bajo el prisma de los intereses electorales de las diferentes centrales, sino que hay que ver al futuro, pensando siempre en la **ESTABILIDAD** y el **EMPLEO** del Centro.

Para ello es imprescindible que la mayoría del Comité sea firme y esté centrada en exclusiva en los objetivos que aporten un porvenir fructífero a la fábrica y a sus trabajadores.

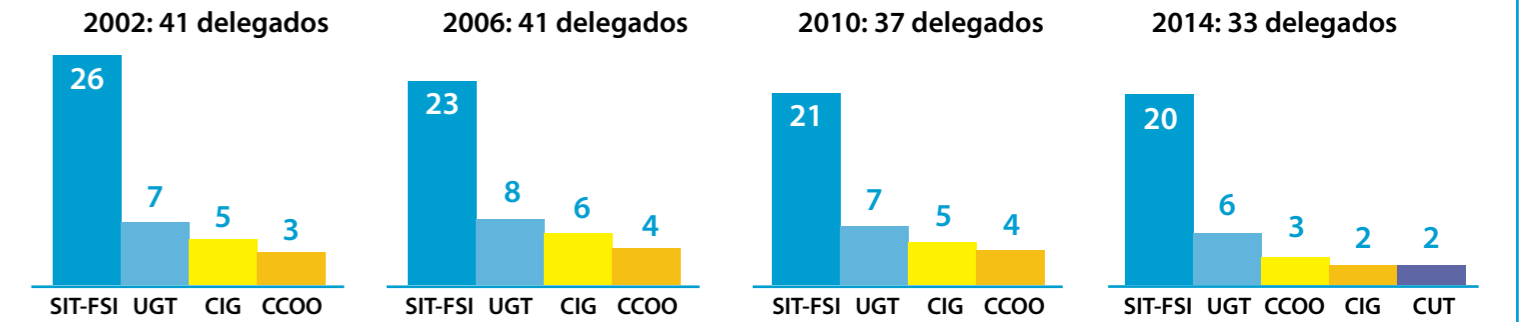


K9: uno de los proyectos que mantendrá las líneas de Montaje a pleno rendimiento.

## SIT-FSI: un sindicato distinto

**DISTINTO EN SU ACCIÓN:** desde el SIT-FSI, con 38 años de historia, hemos sido parte inherente de la evolución y el desarrollo de esta factoría. Contamos con el constante apoyo mayoritario de los trabajadores desde 1982 corroborado en cada proceso electoral, en las épocas de bonanza y en las de crisis. En los distintos momentos históricos procuramos tomar siempre las decisiones más sensatas, responsables y acordes a las circunstancias socioeconómicas de cada uno de ellos. No siempre ha sido fácil y no siempre se ha transitado por el camino más sencillo, no es esa nuestra forma de actuar. Lo que nos ha guiado en todo momento es la incesante búsqueda del equilibrio entre los intereses laborales de los trabajadores y las necesidades industriales de la empresa, que permitan que el futuro de PSA-Vigo se consolide constantemente en forma de

## EL SIT-FSI SE FUNDÓ EN 1980 Y TIENE MAYORÍA ABSOLUTA DESDE 1982



continuos proyectos e inversiones. Nuestras acciones y decisiones son distintas a los demás sindicatos, porque además de velar por las condiciones sociales de los trabajadores, lo hacemos también pensando en el desarrollo de la empresa; solo con este binomio conseguiremos tener **garantía de estabilidad y empleo**.

**DISTINTO EN SU GESTIÓN:** en el SIT-FSI nos autofinanciamos al cien por cien con

las cuotas de nuestros afiliados, renunciando voluntariamente a cualquier tipo de subvención económica de las Administraciones Públicas. Nuestro Sindicato, al contrario de los demás, no acarrea hipotecas políticas ni es una carga financiera para la sociedad. Otra de las características que nos distinguen de las restantes organizaciones sindicales es la reducida cuota económica que aplicamos, de la cual, más del 60%

revierte en servicios exclusivos a los afiliados (academia de formación, autoescuelas, psicotécnico, campamento de verano, asesoría, gestoría, abogado, clínicas de salud, tiempo libre...). Estas características en la forma de acción, organización y gestión, que configuran el ADN del SIT-FSI desde los orígenes en 1980 hasta hoy, son las que nos conforman y nos sitúan como la mejor opción sindical para los trabajadores.

## Nuestros colaboradores

En estas elecciones el SIT-FSI presenta una candidatura que busca, además de la seriedad y responsabilidad con la que siempre se ha caracterizado la labor sindical, la cercanía y proximidad a todos los trabajadores indistintamente del turno, taller o sistema en el que se sitúen. Con ello, se pretende asegurar la inmediatez y el seguimiento eficaz de las gestiones que la plantilla demande, así como dar una pronta solución o respuesta a los problemas surgidos en el quehacer diario.

El equipo humano que la constituye tiene como objetivo prioritario la existencia de unas condiciones sociales óptimas, además de velar por la estabilidad y el mantenimiento del empleo y de PSA-VIGO

## Especialistas y no cualificados

Ana María Reigosa TC Vehículos especiales	José Ramón Cameselle TB Patio retoques	Alberto Jordán Alonso TA Fin línea	Daniel Álvarez TA Embutición	José Manuel Rodríguez TN Ferraje K9	Ramona Míguez TB Motores M1	Gabriel Martínez TB Fin de Línea	Juan Martínez TA Control Pul. N-P	Hugo Monje TB Fin de Línea	José Martínez TFS. Mto. Ferraje	Jorge García TN Revestim. Lacas	Mª Teresa Tenoira TC CKD	Marcos Maceda TA Ferraje M3M4	Mª Consuelo Méndez TB Control Pulido N-P	José Manuel Carballal TB CPL Montaje	Mónica Calviño TB Ferraje K9	Rubén Sánchez TA. Mto. Montaje	Margarita Abojo TB Ferraje K9	José Luis Sousa TN Embutición	Juan Pedro Vázquez TA CPL Montaje
Aurelio Alonso TN Fin de Línea	Ana Belén Otero TN Patio de Retoques	Alejandra González TA Nave puertas M2	José Antonio Fontenla TB Ferraje K9	Sara Moure TA Ferraje K9	Roberto Pérez TA Fin línea	Mª Carmen Fernández TB CPL Montaje	Ana María González TA Ferraje N-E	Emilio José Rodríguez TFS Mto. Ferraje	Antonio Álvarez TN Embutición	Alicia López TC Calidad proyecto	Juan Carlos González TA Sala mezclas	Gemma Vázquez TA Control pulidos N-P	José Ángel Sarabia TA Patio retoques	Marina Leiva TFS CPL Descarga	Pedro Cabaleiro TB CPL Montaje	Ángel Manuel Danis TA Montaje 1	Raquel Caalvo TC CMV	Juan José Rodríguez TB Fin de Línea	Manuel Ángel Raña TB Estanqueidad N-F

## Técnicos y administrativos

José Antonio Nimo TC Técnico CKD	Victor Javier Farina TC Técnico Pintura	Juan José Muñoz TA RU Ferraje	José Manuel Raposo TC Técnico ONL	José Páez TC Técnico FLV	Antonio Rodríguez TA RU Ferraje	José Enrique Mo TB RU QCP	Carlos Saavedra TN RU Montaje	Nuria Lis TA RU Ferraje	Antonio Simons TFS RU Montaje	Javier Sotelo TA RU Embutición	Blanca Rodríguez TA RU Montaje	Santiago Basadre TN RU QCP	Vanessa Urceira TA RU QCP	Carlos González TA RU Centrales	Alberto Melado TC Técnico QCP	Noemí Villar TC Técnico ADM	Francisco P. Orosa TC RG Mto. Montaje	Diego Pérez TFS RG QCP	María Gómez TC RG QCP